



Redegjørelse åpenhetsloven

Om åpenhetsloven

Loven skal fremme virksomheter sin respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer eventuelle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om oss, produkter, tjenester og markedet vi operer i

Lørenskog Distribusjon og Lager AS (LDL AS) er et stort og uavhengig transportselskap, lokalisert sentralt på Lørenskog. Vårt mål er å være deres førstevalg av transporttjenester og lagring.

Hele ledelsen i LDL AS har lang og solid erfaring fra transportbransjen siden 80-tallet. I dag består selskapet av rundt 80 ansatte, hvor våre sjåførere er erfarne og profesjonelle med mange års bakgrunn i bransjen.

Vi tilbyr biler for distribusjon, krok, lift, tipp, container og krantransport, og kjører for mange solide og anerkjente bedrifter. Vårt primærområde er Stor-Oslo og Østlandet, men vi diskuterer gjerne skreddersydde løsninger med våre kunder og samarbeider med andre transportører ved behov. Alle våre lastebiler er Euro 6 eller EL.

Hvordan vi arbeider med Åpenhetsloven

Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter



- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Redegjørelse

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. Juni hvert år)

Svare på spørsmål

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra [Tavler AS](#).

Lørenskog Distribusjon og Lager AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv

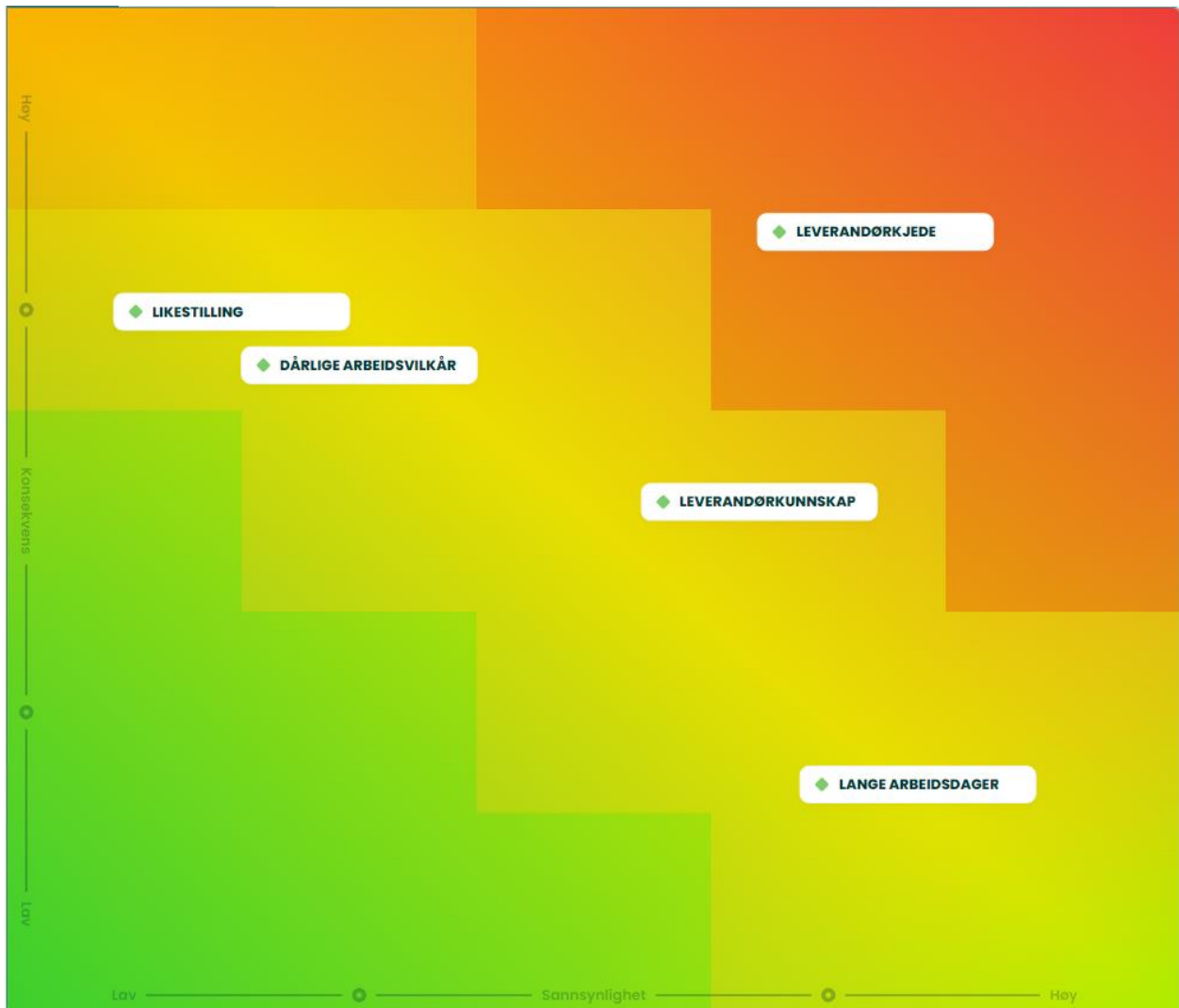
LDL AS sine retningslinjer er forankret i styret og er implementert i bedriften.

Retningslinje	Bruk av retningslinje
<i>Policy for ansvarlig næringsliv</i>	Denne policyen skal brukes internt i vår bedrift og overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
<i>Etiske retningslinjer</i>	Disse retningslinjene brukes internt i vår bedrift og overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle følger de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.
<i>Krav til leverandører og forbindelser</i>	Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører og forbindelser, slik at vi sikrer hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinngåelser.



Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Gjennom arbeidet med aktsomhetsvurderingene har vi plukket ut alle leverandører over 70 000 kr. Dette inkluderer over 80 selskaper, og til sammen innkjøp til over hundre millioner kroner. Vi har identifisert følgende risikoer og/eller faktiske hendelser med negativ påvirkning på ansvarlig næringsliv:





Leverandørkjede

Konsekvens ●, Sannsynlighet ●

- **Hva er vi usikre på?**

Vi ser det er en risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold lengre ned i vår leverandørkjede. Dette gjelder spesielt for underleverandører som vi ikke har direkte kontakt med, og som opererer i land med svakere arbeidslovgivning og mindre håndheving av menneskerettigheter. Siden vi i denne omgangen kun har risikoanalyser våre direkte største leverandører, har vi ikke oversikt over selskapene videre ned i verdikjeden.

- **Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?**

Risikoen vurderes som høy fordi vi ikke har full oversikt over hele leverandørkjeden. Selv om våre største leverandører viser god praksis, kan det være problemer lenger ned i kjeden som vi ennå ikke har avdekket.

- **Tiltak for å håndtere risiko**

Vi vil gå i dialog med våre leverandører for å finne ut mer om hvert enkelt selskap sine underleverandører. Vi vil også innføre strengere krav til våre leverandører om å gi informasjon om deres egne leverandører og sørge for at de følger samme standarder for menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Leverandørkunnskap

Konsekvens ●, Sannsynlighet ●

- **Hva er vi usikre på?**

Vi har mangelfull informasjon om alle våre leverandører, spesielt de mindre leverandørene og underleverandørene. Dette gjør det vanskelig å vurdere den reelle risikoen for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold.

- **Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?**

Risikoen er vurdert til middels både når det gjelder sannsynlighet og konsekvens. Vi vet at vi har kunnskapshull, noe som gjør det utfordrende å være helt sikre på våre risikovurderinger.

- **Tiltak for å håndtere risiko**

Vi vil gjennomføre undersøkelser og øke dialogen med våre leverandører for å få en bedre forståelse av deres praksis og risikofaktorer. Dette inkluderer spørreskjemaer, intervjuer og gjennomgang av deres retningslinjer og rapporter.



Lange arbeidsdager

Konsekvens ●, Sannsynlighet ●

- **Hva er vi usikre på?**

Vi er usikre på om alle våre leverandører overholder regelverkene for arbeidstid, noe som er en kjent utfordring i transportbransjen. Lange arbeidsdager kan føre til utmattelse og redusert sikkerhet for arbeidstakere.

- **Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?**

Sannsynligheten for brudd på arbeidstidsregler er høy, men vi vurderer konsekvensene som moderat fordi de fleste av våre leverandører er basert i Norge og dermed underlagt strenge nasjonale regelverk.

- **Tiltak for å håndtere risiko**

Vi vil inkludere spørsmål om arbeidstid i våre leverandørundersøkelser og systematisk overvåke overholdelsen av arbeidstidsregler. Vi vil også kartlegge arbeidstid for våre egne ansatte for å sikre samsvar med regelverkene.

Dårlige arbeidsvilkår

Konsekvens ●, Sannsynlighet ●

- **Hva er vi usikre på?**

Vi har begrenset kunnskap om arbeidsvilkårene hos alle våre leverandører, spesielt med tanke på arbeidsmiljø, sikkerhet og trivsel. Selv om de fleste av våre leverandører opererer i Norge, kan det likevel forekomme brudd på arbeidsvilkårene.

- **Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?**

Konsekvensene av dårlige arbeidsforhold er vurdert som høy på grunn av potensialet for alvorlige innvirkninger på ansatte, men sannsynligheten er lavere fordi våre leverandører er underlagt norsk lovgivning.

- **Tiltak for å håndtere risiko**

Vi vil legge større vekt på arbeidsforhold i våre leverandørkrav og gjennomføre regelmessige inspeksjoner og revisjoner for å sikre at alle leverandører opprettholder gode arbeidsforhold.



Likestilling

Konsekvens ●, Sannsynlighet ●

- **Hva er vi usikre på?**

Vi har ikke tilstrekkelig informasjon om hvordan alle våre leverandører praktiserer likestilling, inkludering og ikke-diskriminering. Dette er viktige aspekter for et anstendig arbeidsmiljø.

- **Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?**

Konsekvensen av manglende likestilling og inkludering vurderes som høy, men sannsynligheten er satt til lav fordi våre leverandører opererer i Norge, hvor det er sterke rettslige rammer for å beskytte mot diskriminering.

- **Tiltak for å håndtere risiko**

Vi vil innføre tiltak for å sikre at likestilling og inkludering blir integrert i alle våre leverandørers praksis. Dette inkluderer tydelige retningslinjer og krav, samt oppfølging og kontroll av etterlevelse gjennom regelmessig dialog og rapportering.

Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Dette kan gjøres på tre måter:

- Varsling til offentlig myndighet: Arbeidstilsynet, Forbrukertilsynet, likestillings- og diskrimineringsombudet er eksempel på dette.
- Varsling til offentligheten, f. eks media.
- Varsle oss direkte på epost: alex@ldl.no



Endringer på redegjørelsen

Dato	Endring
12.06.2024	Gjennomgått alle risikoer, og dobbeltsjekket at redegjørelsen er i henhold til alt lovverk.