



Redegjørelse åpenhetsloven

Om åpenhetsloven

Loven skal fremme virksomheter sin respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer eventuelle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om oss, produkter, tjenester og markedet vi operer i

Lørenskog Distribusjon og Lager AS (LDL AS) er et stort og uavhengig transportselskap, lokalisert sentralt på Lørenskog. Vårt mål er å være deres førstevalg av transporttjenester og lagring.

Hele ledelsen i LDL AS har lang og solid erfaring fra transportbransjen siden 80-tallet. I dag består selskapet av rundt 80 ansatte, hvor våre sjåførere er erfarne og profesjonelle med mange års bakgrunn i bransjen.

Vi tilbyr biler for distribusjon, krok, lift, tipp, container og krantransport, og kjører for mange solide og anerkjente bedrifter. Vårt primærområde er Stor-Oslo og Østlandet, men vi diskuterer gjerne skreddersydde løsninger med våre kunder og samarbeider med andre transportører ved behov. Alle våre lastebiler er Euro 6 eller EL.

Hvordan vi arbeider med Åpenhetsloven

Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter



- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Redegjørelse

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. Juni hvert år)

Svare på spørsmål

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra [Tavler AS](#).

Lørenskog Distribusjon og Lager AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv

LDL AS sine retningslinjer er forankret i styret og er implementert i bedriften.

Retningslinje	Bruk av retningslinje
<i>Policy for ansvarlig næringsliv</i>	Denne policyen skal brukes internt i vår bedrift og overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
<i>Etiske retningslinjer</i>	Disse retningslinjene brukes internt i vår bedrift og overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle følger de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.
<i>Krav til leverandører og forbindelser</i>	Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører og forbindelser, slik at vi sikrer hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinngåelser.



Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Gjennom arbeidet med aktsomhetsvurderingene har den samme utvelgelsen som i fjor, med leverandører over 70 000 kr. Dette inkluderer over 80 selskaper, og til sammen innkjøp til over hundre millioner kroner. Vi har identifisert følgende risikoer og/eller faktiske hendelser med negativ påvirkning på ansvarlig næringsliv:





Leverandørkjede

Konsekvens ●, Sannsynlighet ●

- **Hva er vi usikre på?**

Vi har fortsatt begrenset innsyn i forholdene hos enkelte underleverandører lenger ned i leverandørkjeden, særlig hos aktører vi ikke har direkte kontakt med. Dette gjelder i hovedsak selskaper som holder til i land med svakere regulering og lavere grad av håndheving av arbeids- og menneskerettigheter. Siden forrige rapportering har vi jobbet aktivt med å kartlegge mer av leverandørkjeden, og vi har i år noe bedre oversikt enn tidligere – men det gjenstår fortsatt deler av verdikjeden vi ikke har full innsikt i.

- **Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?**

Selv om vi nå har utvidet vår forståelse av leverandørkjeden, er det fortsatt en risiko knyttet til manglende transparens lenger ned i kjeden. Våre største leverandører har vist vilje til samarbeid og dokumentert gode rutiner, men risikoen vurderes fortsatt som høy fordi vi ikke fullt ut kjenner til forholdene hos deres underleverandører.

- **Tiltak for å håndtere risiko**

Det siste året har vi hatt dialog med flere av våre leverandører om hvordan de følger opp sine egne leverandører, og vi har begynt å stille tydeligere krav til åpenhet og ansvarlighet i hele verdikjeden. Fremover vil vi fortsette dette arbeidet ved å:

- Etterspørre mer informasjon om underleverandører
- Kreve dokumentasjon på arbeidsforhold og menneskerettigheter
- Tydeliggjøre kravene i innkjøp og avtaler



Leverandørkunnskap

Konsekvens ●, Sannsynlighet ●

- **Hva er vi usikre på?**

Vi mangler fremdeles fullstendig innsikt i hele leverandørnettverket vårt, særlig hos mindre leverandører og deres underleverandører. Selv om vi siden forrige rapport har samlet mer informasjon, er det fortsatt deler av kjeden hvor vi ikke kjenner til praksis og risikofaktorer.

- **Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?**

Vi har plassert risikoen på middels nivå både for sannsynlighet og konsekvens. Økt datainnsamling har innsnevret kunnskapshullene noe, men de gjenværende hullene gjør at vi ikke kan være helt sikre på våre anslag risikovurderinger.

- **Tiltak for å håndtere risiko**

Vi startet kartlegging gjennom spørreskjema og leverandørdialog. Dette arbeidet fortsetter, og vi vil fremover styrke oppfølgingen med flere undersøkelser og tydeligere krav om innsikt i underleverandørledd.

Lange arbeidsdager

Konsekvens ●, Sannsynlighet ●

- **Hva er vi usikre på?**

Vi er usikre på om alle våre leverandører overholder regelverkene for arbeidstid, noe som er en kjent utfordring i transportbransjen. Lange arbeidsdager kan føre til utmattelse og redusert sikkerhet for arbeidstakere.

- **Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?**

Sannsynligheten for brudd på arbeidstidsregler er høy, men vi vurderer konsekvensene som moderat fordi de fleste av våre leverandører er basert i Norge og dermed underlagt strenge nasjonale regelverk.

- **Tiltak for å håndtere risiko**

Vi vil inkludere spørsmål om arbeidstid i våre leverandørundersøkelser og systematisk overvåke overholdelsen av arbeidstidsregler. Vi vil også kartlegge arbeidstid for våre egne ansatte for å sikre samsvar med regelverkene.



Dårlige arbeidsvilkår

Konsekvens , Sannsynlighet

- **Hva er vi usikre på?**

Vi har gjennom det siste året skaffet oss kunnskap om arbeidsvilkårene hos våre leverandører, spesielt med tanke på arbeidsmiljø og sikkerhet. Selv om de fleste av våre leverandører opererer i Norge, kan det likevel forekomme brudd på arbeidsvilkårene.

- **Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?**

Konsekvensene av dårlige arbeidsforhold er vurdert som høy på grunn av potensialet for alvorlige innvirkninger på ansatte, men sannsynligheten er lavere fordi våre leverandører er underlagt norsk lovgivning.

- **Tiltak for å håndtere risiko**

Vi har jobbet direkte med arbeidsforhold i våre leverandørkrav. Fremover vil vi følge opp med dialog, eventuelle revisjoner og tydeligere forventninger til HMS og arbeidsmiljø.

Likestilling

Konsekvens , Sannsynlighet

- **Hva er vi usikre på?**

Vi har ikke tilstrekkelig informasjon om hvordan alle våre leverandører praktiserer likestilling, inkludering og ikke-diskriminering. Dette er viktige aspekter for et anstendig arbeidsmiljø.

- **Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?**

Konsekvensen av manglende likestilling og inkludering vurderes som høy, men sannsynligheten er satt til lav fordi våre leverandører opererer i Norge, hvor det er sterke rettslige rammer for å beskytte mot diskriminering.

- **Tiltak for å håndtere risiko**

Vi har startet arbeidet med å tydeliggjøre forventninger om likestilling og ikke-diskriminering i leverandørdialogen. Fremover vil vi følge opp gjennom regelmessig rapportering og tettere oppfølging der det er behov.



Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Dette kan gjøres på tre måter:

- Varsling til offentlig myndighet: Arbeidstilsynet, Forbrukertilsynet, likestillings- og diskrimineringsombudet er eksempel på dette.
- Varsling til offentligheten, f. eks media.
- Varsle oss direkte på epost: alex@ldl.no

Endringer på redegjørelsen

Dato	Endring
12.06.2024	Gjennomgått alle risikoer, og dobbeltsjekket at redegjørelsen er i henhold til alt lovverk.
19.05.2025	Endret risikobildet og oppdatert risikotekst til å stemme med årets situasjon.
20.04.2026	Endret risikobildet og oppdatert risikotekst til å stemme med årets situasjon.

Signaturer

Finn Erik Kalnæs

Aksel Andreassen